

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS BELLEGARDIEN

OFFRE D'EMPLOI – AGENT DE CONTROLE DE CONFORMITÉ

Communauté de Communes du Pays Bellegardien

35 rue de la poste
Châtillon-en-Michaille
01200 VALSERHÔNE
Siret : 240 100 891 000 60

Contacts :

Anthony BARILLOT, D.G.S
Mail : recrutement@valserhone.fr

CARACTERISTIQUES DU POSTE

La Communauté de Communes du Pays Bellegardien recrute

UN AGENT DE CONTROLE DE CONFORMITÉ (H/F)

La Régie des eaux du Pays bellegardien est responsable de la gestion de la compétence « eau et assainissement » sur le périmètre de la Communauté de communes du Pays bellegardien depuis le 1er janvier 2020.

Elle est composée des communes de Valsérhône, Billiat, Champfromier, Chanay, Confort, Giron, Injoux-Génissiat, Montanges, Plagne, Saint-Germain-de-Joux, Surjoux-Lhopital et Villes.

La Régie des eaux du Pays bellegardien possède la compétence de la gestion de l'eau et de l'assainissement sur tout le périmètre de l'intercommunalité. L'équipe exploitation est composée de 10 techniciens dont 1 adjoint exploitation eau et 1 adjoint exploitation assainissement. La régie des eaux est composée de 15 personnes au total actuellement. La Régie des eaux du Pays Bellegardien est une Régie autonome pourvue de l'indépendance financière mais dépourvue de la personnalité morale.

Elle est administrée par un Directeur, sous le contrôle d'un Conseil d'Exploitation. Celui-ci est composé d'élus de la Communauté de communes et dirigé par un Président.

Quelques données du patrimoine eau potable : 50 réservoirs, 9 stations de pompage, 1 station de traitement, 300 km de réseau

Quelques données du patrimoine assainissement : 56 déversoirs d'orage, 15 postes de relevage 15 stations d'épuration, 300 km de réseau

Placé(e) sous l'autorité du responsable études travaux conformité de la régie de l'eau et de l'assainissement, l'agent aura à charge la réalisation des contrôles des branchements en eau potable, assainissement collectif et non collectif.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

- Contrôle des installations d'eau potable, d'assainissement collectif, d'assainissement non collectif
- Rédaction des rapports et avis via le logiciel R'Spnc
- Rôle d'informations aux usagers sur les travaux préconisés en vue de la mise en conformité
- Mise à jour du SIG (Qgis) en renseignant les tracés et caractéristiques techniques des branchements

AUTRES MISSIONS

- Participe à l'exploitation des infrastructures eau potable et assainissement au besoin et selon profil
- Participe à la relève semestrielle des compteurs des abonnés
- Entretien des véhicules du service
- Gestion du stock de matériels et du parc de pièces

MARGE D'AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS :

- Large autonomie sur le poste entre terrain et bureau
- Missions déterminées en fonction des priorités définies par la direction
- Rendre compte à la hiérarchie
- Responsable en matière de sécurité du personnel
- Force de proposition auprès de sa hiérarchie

PROFIL

Formation souhaitée dans le domaine de l'eau ou l'assainissement ou expérience acquise dans un service similaire.

Compétences requises :

- Connaissances des réseaux d'assainissements, des réseaux d'eau potable
- Connaissance de la réglementation associée aux missions, veille réglementaire assidue
- Connaissances en fonctionnement des collectivités locales souhaitées
- Utilisation des outils informatiques spécialisés : SIG (QGIS), logiciel contrôle (R'Spnc)
- Capacités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse
- Goût du terrain et du contact
- Qualités relationnelles, savoir travailler en équipe et en transversalité, être organisé, sérieux, polyvalent et volontaire.
- Force de proposition, rigoureux, apte au travail sur le terrain, autonome, disponible.

- Sécurité des chantiers
- Règles d'hygiène et de sécurité au travail
- **Permis B exigé, BE - C (poids lourd) seraient un plus**

Qualités professionnelles requises : (Savoir être)

. Qualités professionnelles et organisationnelles :

Etre rigoureux et méthodique
Etre organisé et ordonné
Savoir travailler en équipe et en transversalité
Savoir évoluer et mettre à jour ses connaissances
Savoir reconnaître les priorités
Avoir le sens des responsabilités.

. Qualités relationnelles et de communication:

Savoir communiquer et transmettre des informations
Savoir rendre compte
Avoir le sens du contact
Etre aimable
Gérer les conflits
Savoir discuter avec les partenaires extérieurs et les services internes.

TYPE DE CONTRAT

Contrat à durée déterminée dans un premier temps pouvant déboucher rapidement sur un poste pérenne.

Temps de travail : Temps complet

Date de prise de fonction : immédiate

Avantages :

- Participation employeur à la Mutuelle (50%)
- Participation employeur à la Prévoyance (50%)
- 13ème mois
- Tickets restaurant
- RTT

MODALITES DE RECRUTEMENT

Envoi CV et lettre de motivation à :
Communauté de Communes du Pays Bellegardien, service commun RH, 35 Rue de la poste
01200 CHATILLON EN MICHAILLE - VALSERHONE
Mail : recrutement@valserhone.fr