

# COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS BELLEGARDIEN

## OFFRE D'EMPLOI – AGENT TECHNIQUE D'ENTRETIEN DES RESEAUX D'EAU POTABLE ET D'ASSAINISSEMENT

### **Communauté de Communes du Pays Bellegardien**

35 rue de la poste

Châtillon-en-Michaille

01200 VALSERHÔNE

Siret : 240 100 891 000 60

### **Contacts :**

.....

Mail : recrutement@valserhone.fr

### CARACTERISTIQUES DU POSTE

#### *La Communauté de Communes du Pays Bellegardien recrute*

### **UN AGENT TECHNIQUE D'ENTRETIEN DES RESEAUX D'EAU POTABLE ET D'ASSAINISSEMENT (H/F)**

La Régie des eaux du Pays bellegardien est responsable de la gestion de la compétence « eau et assainissement » sur le périmètre de la Communauté de communes du Pays bellegardien depuis le 1er janvier 2020.

Elle est composée des communes de Valsershône, Billiat, Champfromier, Chanay, Confort, Giron, Injoux-Génissiat, Montanges, Plagne, Saint-Germain-de-Joux, Surjoux-Lhopital et Villes.

La Régie des eaux du Pays bellegardien possède la compétence de la gestion de l'eau et de l'assainissement sur tout le périmètre de l'intercommunalité. L'équipe exploitation est composée de 10 techniciens dont 1 adjoint exploitation eau et 1 adjoint exploitation assainissement. La régie des eaux est composée de 15 personnes au total actuellement.

La Régie des eaux du Pays Bellegardien est une Régie autonome pourvue de l'indépendance financière mais dépourvue de la personnalité morale.

Elle est administrée par un Directeur, sous le contrôle d'un Conseil d'Exploitation. Celui-ci est composé d'élus de la Communauté de communes et dirigé par un Président.

Quelques données du patrimoine eau potable : 50 réservoirs, 9 stations de pompage, 1 station de traitement, 300 km de réseau

Quelques données du patrimoine assainissement : 56 déversoirs d'orage, 15 postes de relevage 15 stations d'épuration, 300 km de réseau

Placé(e) sous l'autorité du responsable et des adjoints d'exploitation de la régie de l'eau et de l'assainissement, l'agent aura à charge la maintenance et l'exploitation des installations d'eau et d'assainissement.

## DESCRIPTION DU POSTE

### Missions principales :

#### Eau potable :

- La relève régulière des compteurs généraux de production et de distribution et la tenue rigoureuse du carnet d'exploitation
- Les mesures de chlore en production et en réseau
- L'entretien régulier des installations de production d'eau : périmètres de protection, appareils de désinfection et de traitements, dispositifs de comptage et de télégestion...
- Recherche, identification des fuites et des casses sur les réseaux d'eau potable, et leur réparation
- Le nettoyage annuel des ouvrages de stockage d'eau potable
- Le remplacement de compteurs et d'organes sur les réseaux d'eau potable (vannes, ventouses, purges...)
- L'entretien des organes de régulation : réducteur, stabilisateurs de pression
- La réalisation éventuelle de branchements d'eau sur le réseau public
- La relève des compteurs particuliers
- Organisation et suivi des coupures d'eau sur le réseau

#### Eaux usées :

- L'entretien régulier des installations de relevage des eaux usées et eaux pluviales : nettoyage des regards, des dégrilleurs, poires de niveau ...
- L'entretien régulier des déversoirs d'orage : vérification des sondes de mesures de hauteur, nettoyage des regards...
- Le respect des opérations détaillées dans le cahier de vie des stations d'épuration et la consignation de tous les éléments relatifs à l'exploitation des ouvrages
- La réalisation des opérations de maintenance planifiée sur le réseau d'assainissement
- L'identification des obstructions et dysfonctionnements sur les réseaux d'eau usée, et occasionnellement leur réparation
- Entretien du matériel d'assainissement : détecteurs H<sub>2</sub>S, pompes de relevage

### AUTRES MISSIONS

- Entretien des véhicules du service
- Gestion du stock de matériels et du parc de pièces
- Participation à la mise à jour du SIG

## **MARGE D'AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS :**

- Missions déterminées en fonction des priorités définies par la direction
- Rendre compte à la hiérarchie
- Responsable en matière de sécurité du personnel
- Force de proposition auprès de sa hiérarchie

## **PROFIL**

Formation souhaitée dans le domaine de l'eau ou l'assainissement ou expérience acquise dans un service similaire.

### **Compétences requises :**

- Connaissances des réseaux d'assainissements, des réseaux d'eau potable, des postes de relevage, des pièces de fontainerie, des travaux publics, et de plomberie.
  - Connaissances en fonctionnement des collectivités locales souhaitées
  - Connaissance en mécanique, électromécanique, automatisme, télégestion
  - Connaissance en recherche de fuites
  - Utilisation des outils SIG (QGIS)
  - Capacités rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse
  - Goût du terrain et du contact
  - Qualités relationnelles, savoir travailler en équipe et en transversalité, être organisé, sérieux, polyvalent et volontaire.
  - Force de proposition, rigoureux, apte au travail sur le terrain, autonome, disponible.
  - Sécurité des chantiers
  - Règles d'hygiène et de sécurité au travail
- **Permis B exigé, BE C (poids lourd) seraient un plus**

### **Qualités professionnelles requises : (Savoir être)**

#### ***. Qualités professionnelles et organisationnelles :***

Etre rigoureux et méthodique  
Etre organisé et ordonné  
Savoir travailler en équipe et en transversalité  
Savoir évoluer et mettre à jour ses connaissances  
Savoir reconnaître les priorités  
Avoir le sens des responsabilités.

#### ***. Qualités relationnelles et de communication:***

Savoir communiquer et transmettre des informations

Savoir rendre compte  
Avoir le sens du contact  
Etre aimable  
Gérer les conflits  
Savoir discuter avec les partenaires extérieurs et les services internes.

#### **TYPE DE CONTRAT**

Contrat à durée déterminée dans un premier temps pouvant déboucher rapidement sur un poste pérenne.

**Temps de travail : Temps complet**

**Date de prise de fonction : immédiate**

Avantages :

- Participation employeur à la Mutuelle (50%)
- Participation employeur à la Prévoyance (50%)
- 13ème mois
- Tickets restaurant
- RTT

#### **MODALITES DE RECRUTEMENT**

Envoi CV et lettre de motivation à :  
Communauté de Communes du Pays Bellegardien, service commun RH, 35 Rue de la poste  
01200 CHATILLON EN MICHAILLE - VALSERHONE  
Mail : recrutement@valserhone.fr