

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F)

Commune nouvelle de 17 000 habitants, 3^{ème} ville de l'Ain de par sa population et sa superficie, Valserhône est située dans un environnement privilégié à la confluence du Rhône et de la rivière sauvage la Valserine, au pied du massif du Jura. Au carrefour entre Annecy, Lyon et Genève, la cité est en plein essor, bénéficiant notamment de l'attrait de son cadre naturel exceptionnel, ainsi que de sa gare TGV permettant de relier Paris ou Genève.

Engagée dans l'amélioration continue de son cadre de vie, la ville de Valserhône réalise des projets ambitieux qui privilégient le bien vivre ensemble, tout en respectant l'environnement. Rejoignez-nous pour prendre part à cette dynamique !

- MISSIONS GENERALES :

Sous l'autorité de la Directrice, au sein d'un Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (de 10 semaines de vie à 5 ans), vous prenez en charge l'enfant individuellement ou en groupe, vous participez à l'élaboration et au suivi du projet de vie de l'établissement. Vous mettez en œuvre les projets éducatifs et pédagogiques et coordonnez les projets d'activités. Vous contribuez à l'éveil de l'enfant. Vous assurez la continuité de direction et d'administration.

- ATTRIBUTIONS PERMANENTES / ACTIVITES PRINCIPALES :

Peut-être en charge de certaines tâches administratives en lien avec le directeur de la structure ou tout autre personnel dûment mandaté

Participation à l'élaboration aux différents projets (établissement, social, éducatif, pédagogique) ;

Élaboration et mise en œuvre des projets pédagogiques en collaboration avec l'équipe et la direction ;

Gestion de la relation avec les parents ou les substituts parentaux (accueil, entretiens avec les familles, réunions d'échange et d'information, accompagnement à la parentalité) ;

Animation et mise en œuvre des activités éducatives ;

Formuler un avis sur le choix des matériels éducatifs (commande) ;

Proposer un avis sur l'aménagement de l'espace en collaboration avec l'équipe et la direction ;

Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants et repérer les signes d'appel en tenir informées les personnes compétentes ;

Soutien à la parentalité dans le cadre de l'accueil-PMI (mise en place de projet d'accueil spécifique de l'enfant,etc.) ;

Formation et encadrement des stagiaires ;

- MARGE D'AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS :

Autonomie complète dans la mise en œuvre des projets d'activités et dans la relation avec l'enfant

- QUALIFICATION ET/OU FORMATIONS REQUISES : (SAVOIR)

Qualités professionnelles et organisationnelles :

Etre rigoureux et méthodique

Etre organisé et ordonné

Savoir travailler en équipe et en transversalité.

Savoir évoluer et mettre à jour ses connaissances

Savoir reconnaître les priorités

Qualités relationnelles et de communication :

Savoir communiquer et transmettre des informations

Avoir le sens du contact

Etre aimable

Etre discret

Savoir discuter avec les partenaires extérieurs et les services internes

Attitudes éthiques :

Sens du service public

Respect des obligations du fonctionnaire :

Obligation de secret professionnel (Loi n° 83.634 du 13 juillet 1983, article 26)

Obligation de discrétion professionnelle (cf. Loi n°83.634 du 13 juillet 1983, article 26)

Obligation de formation

Devoir de réserve

Obligation de neutralité, dignité et probité.

Obligation d'obéissance hiérarchique (cf. Loi n°83.634 du 13 juillet 1983, article 28)

Obligation d'effectuer les tâches confiées (cf. Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, article 25.)

Obligation d'information au public (cf. lois n° 78-753 du 17 juillet 1978 modifiée par la loi n°79-587 du 11 juillet 1979).

- AVANTAGES :

- Ticket restaurant – CNAS

Envoi des candidatures à recrutement@valserhone.fr ou 04 50 56 61 30