



EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS-EJE (H/F)

Commune nouvelle de 17 000 habitants, 3^{ème} ville de l'Ain de par sa population et sa superficie, Valserhône est située dans un environnement privilégié à la confluence du Rhône et de la rivière sauvage la Valserine, au pied du massif du Jura. Au carrefour entre Annecy, Lyon et Genève, la cité est en plein essor, bénéficiant notamment de l'attrait de son cadre naturel exceptionnel, ainsi que de sa gare TGV permettant de relier Paris ou Genève.

Engagée dans l'amélioration continue de son cadre de vie, la ville de Valserhône réalise des projets ambitieux qui privilégient le bien vivre ensemble, tout en respectant l'environnement. Rejoignez-nous pour prendre part à cette dynamique !

MISSION GÉNÉRALE :

En collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, conçoit et met en œuvre les projets pédagogiques et coordonne les projets d'activités qui en découlent. Accompagne les parents dans leur rôle éducatif auprès de leur enfant. Soutient l'équipe dans l'accompagnement du groupe et de l'enfant en tant qu'individu.

Prend en charge certaines tâches administratives en lien avec le directeur de la structure ou tout autre personnel dûment mandaté

- **Participation à l'élaboration du projet d'établissement :**

- Participe à un projet à différents niveaux (social, établissement, éducatif, pédagogique)
- Porte sa fonction et la place de l'éducatif au sein d'une structure, d'un service et auprès des partenaires internes ou externes

- **Élaboration et mise en œuvre des projets pédagogiques :**

- Veille au travail d'équipe dans le cadre du projet de la structure
- Conduit des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif
- Elabore avec l'équipe la mise en place, le déroulement et les objectifs d'activités adaptées menées sur le terrain dans le cadre du projet éducatif. (Plutôt dans le paragraphe suivant ?)
- Participe à l'organisation des conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille
- Prend en compte la diversité culturelle des familles dans le cadre d'un accueil de qualité au sein d'une structure de service public
- Conduit des entretiens avec les familles
- Anime des réunions d'échanges et d'information, notamment dans l'accompagnement de la parentalité

- **Mise en œuvre des activités éducatives :**

- Coordonne et encadre les agents placés sous son autorité en expliquant les raisons pédagogiques des actions à mener auprès des enfants et des parents.
- Transmet et met à jour les connaissances et compétences de l'équipe pluridisciplinaire.
- Veille à valoriser les actions menées par l'équipe
- Soutient l'équipe pour développer des activités manuelles et artistiques, culturelles et d'éveil

- **Mise en œuvre des activités éducatives :**

- Gère, en collaboration avec la direction et l'équipe, le matériel éducatif : recueille les besoins, formule un avis sur le choix du matériel, passe les commandes, assure la maintenance et le stock.



- Prend en compte la notion de genre et son influence dans le quotidien des enfants. Dans cet objectif, ajuste les propositions pédagogiques et la communication auprès des enfants et des parents.
- Opère des temps d'observation de l'équipe sur le terrain pour améliorer les qualités d'accueil des enfants et de leurs familles.
- **Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants :**
 - Identifie et analyse les besoins (affectifs, sociaux, physiques) des enfants
 - Opère des temps d'observation de l'enfant sur le terrain pour ajuster les propositions et pratiques professionnelles.
 - Favorise un environnement adapté pour créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant (hygiène, confort, etc.)
 - Repère les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et informe les personnes compétentes (directeur de la structure, médecin, psychologue...)
- **Formation et encadrement des stagiaires :**
 - Transmet et partage ses connaissances avec les stagiaires
 - Accompagne et forme les stagiaires
 - Se rend disponible pour répondre aux questionnements des stagiaires.
 - Continue de se former pour ajuster, adapter et mettre à jour ses compétences, ses connaissances et sa pratique afin de transmettre de la matière pédagogique et éducative actualisée et donc actuelle aux stagiaires et à l'équipe pluridisciplinaire.

ATTRIBUTIONS PONCTUELLES OU SPECIFIQUES :

- Prise en charge d'enfants handicapés
- Aménagement de l'espace et des conditions d'accueil pour la prise en charge d'enfants aux besoins spécifiques.
- Élaboration de projets inter partenariaux sur un territoire.
- Réalisation de supports audiovisuels
- Conduite de temps de réunion et d'informations.
- Suivi de familles ayant besoin d'accompagnement, en lien ou non avec des partenaires (PMI, services médicaux etc..).

MARGE D'AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS :

- Autonomie complète dans la mise en œuvre des projets d'activités et dans la relation avec l'enfant

COMPÉTENCES REQUISES

QUALIFICATION ET/OU FORMATIONS REQUISES : (Savoir)

- **Cadre d'emploi du poste :** Catégorie A, filière sociale
- **Niveau d'étude :** Bac +3



- **Diplôme** : Diplôme d'état d'Educateur de jeunes enfants
- **Expérience requise** :
- Expérience de terrain préalable en tant qu'EJE (facultatif mais recommandé)

CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES OU A ACQUERIR : (Savoir-faire)

Connaissances relatives au développement social, cognitif, affectif et psychomoteur de l'enfant

Droit et psychosociologie de l'enfant et de la famille

Santé et besoins physiologiques du jeune enfant

Connaissances relatives aux politiques sociales et familiales

Savoir-faire organisationnel

Repérer les situations d'urgence et y faire face

Gérer les conflits et travailler en équipe

Maîtriser l'outil Informatique

Capacité d'adaptation

QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES : (Savoir être)

Être méthodique pour créer des outils pédagogiques.

Savoir travailler en équipe et en transversalité.

Savoir évoluer et mettre à jour ses connaissances

Savoir reconnaître les priorités

Savoir-être dans la coordination d'équipe : ajuster sa posture, son écoute et parallèlement, porter les valeurs pédagogiques, les besoins des enfants et des familles au cœur des pratiques professionnelles.

- **Qualités relationnelles et de communication :**

Savoir communiquer et transmettre des informations

Avoir le sens du contact, de l'accueil et de l'écoute.

Savoir échanger avec les partenaires extérieurs et les services internes

- **Attitudes éthiques :**

Sens du service public

Respect des obligations du fonctionnaire :

Obligation de secret professionnel (Loi n° 83.634 du 13 juillet 1983, article 26)

Obligation de discrétion professionnelle (cf. Loi n°83.634 du 13 juillet 1983, article 26)

Obligation de formation

Devoir de réserve



Obligation de neutralité, dignité et probité.

Obligation d'obéissance hiérarchique (cf. Loi n°83.634 du 13 juillet 1983, article 28)

Obligation d'effectuer les tâches confiées (cf. Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, article 25.)

Obligation d'information au public (cf. lois n° 78-753 du 17 juillet 1978 modifiée par la loi n°79-587 du 11 juillet 1979).

→ Envoi des candidatures à recrutement@valserhone.fr ou information au
04.50.56.61.30